



Présenté le 21 février 2019

La gestion des troubles liés à l'usage de drogues, d'alcool et de médicaments par un employé : Quand le médical rencontre le juridique

Présenté par : Maître Jean-François Séguin

Pour les employeurs et leurs gestionnaires, la gestion au quotidien d'un trouble lié à la consommation d'alcool, de drogues ou de médicaments est parsemée d'embûches et de questionnements, tant d'un point de vue médical que d'un point de vue juridique. Afin d'agir et de réagir adéquatement, ces deux réalités doivent cohabiter de manière cohérente et efficace. Mais comment ?

Les objectifs de formation

Au terme de cette présentation, le participant devrait :

- reconnaître les éléments juridiques de base constituant la relation employeur-employé ;
- reconnaître les impacts de la légalisation du cannabis en matière de relations du travail ;
- démontrer les enjeux juridiques liés à la gestion des troubles liés à l'usage en milieu de travail ;
- démontrer la nécessité d'une politique de gestion des troubles liés à l'usage et les fondements d'une bonne politique ;
- d'identifier les droits et obligations de l'employeur et de l'employé en matière de gestion du rendement, du comportement et de l'assiduité lorsqu'un trouble lié à l'usage.

Les Troubles Liés à l'Usage (TLU) de Substances et le Milieu de Travail en 2019

Présenté par : Docteure Anne-Sophie Marsolais

Pour les employeurs et leurs syndicats, la gestion au quotidien d'un travailleur aux prises avec une dépendance à l'alcool, aux drogues ou aux médicaments reflète des défis souvent parsemés d'embûches et de questionnements.

À l'ère de la légalisation du cannabis, les enjeux d'aptitude à un retour au travail sécuritaire en préoccupent plusieurs.

Comment aborder ces dossiers médicaux complexes, et à risque de litige, tout en préservant une relation d'aide et d'accompagnement ?

Cette conférence s'adresse aux responsables de bureaux de santé en entreprises, aux gestionnaires, aux ressources humaines, aux syndicats, aux contentieux et aux médecins, afin de les sensibiliser à la complexité et à la chronicité de la maladie des dépendances.

Cette conférence souhaite outiller les divers intervenants dans leur accompagnement, leurs accommodements et leurs recommandations, afin de favoriser un retour au travail durable et sécuritaire.

Notre approche médicale multidisciplinaire du suivi de travailleurs souffrant de dépendances est un investissement pour maintenir l'employabilité et favoriser la productivité de tous.

Les objectifs de formation

Au terme de cette présentation, le participant sera en mesure de :

- sensibiliser les milieux de travail et le corps médical aux maladies des dépendances ;
- établir une approche structurée pour potentialiser les chances d'un retour au travail durable et sécuritaire ;
- outiller les décideurs dans leurs approches d'accompagnement et d'accommodements et outiller le corps médical dans leurs formulations de recommandations médicales ;
- maintenir l'employabilité des travailleurs et énoncer clairement les restrictions fonctionnelles ;
- favoriser la productivité à l'ère de ressources spécialisées limitées.